

ALTERNANT COMMUNITY MANAGER H/F/NB

Type de contrat : Apprentissage **Durée du contrat :** 12 mois ou 24 mois **dès septembre 2025**

Rejoins-nous pour une alternance pleine de défis !

En étroite collaboration avec l'équipe de production de Rires et Chansons et en qualité de Community Manager, voici les missions que nous te proposons :

- Créer des contenus Réseaux Sociaux : posts, stories, réels, Tiktok, animations, conception d'histoires, de thèmes ;
- Réaliser des vidéos dynamiques et innovantes dans la forme et les formats (interview, vidéo animée...) tout en respectant la charte ;
- Préparer les questions pour des interviews, briefing et captation ;
- Suivre l'activité communautaire sur Facebook, Twitter, Instagram, etc... ;
- Soutenir l'équipe community manager dans la publication des posts (FB, Twitter, Instagram, Tiktok)
- Réaliser des déplacements sur les événements.

Et si c'était toi ?

Tu recherches une alternance dans le cadre de ta formation de niveau Master (M1 ou M2), avec une spécialisation en Marketing digital. Tu as une expérience et une aisance sur Adobe Première et Photoshop Tu es reconnu(e) pour ton orthographe irréprochable. Ton sens de la communication, ton organisation, ta rigueur et ta maîtrise des outils digitaux seront des atouts essentiels.

Tu as l'esprit d'équipe et ta force de proposition ainsi que ta réactivité te permettent de naviguer entre plusieurs sujets. Tu as envie d'apprendre et d'évoluer dans un environnement qui permet de développer ta polyvalence?

Tu cherches une alternance qui ait du sens et tu as envie d'évoluer dans une entreprise dynamique et incontournable des médias

Les avantages qui vont te faire sourire !

- Un abonnement sport ou bien-être à tarif très préférentiel, car c'est important de prendre soin de soi !
- Des menus équilibrés, avec des options végétariennes, à moins de 5€ chaque jour grâce à notre restaurant d'entreprise.
- Forfait mobilité durable d'un montant maximum de 400€
- Des tarifs préférentiels pour des événements culturels toute l'année grâce au CSE.

Processus de recrutement :

1. Un entretien RH téléphonique
2. Un entretien physique avec ton futur tuteur
3. En fonction du processus, un dernier entretien RH